
PLAN PODZIAŁU
SPÓŁKI
WHISKEY IN THE JAR SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
Z SIEDZIBĄ W POZNANIU

W TRYBIE ART. 529 § 1 PKT 4 USTAWY – KODEKS SPÓŁEK HANDLOWYCH

podpisany przez:

Prezesa Zarządu spółki Whiskey in the Jar sp. z o.o.:

Włodzimierza Kazimierza Poraszkę

oraz

Prezesa Zarządu spółki Whiskey in the Jar Trading sp. z o.o.:

Agnieszkę Poraszkę-Kotecką

Poznań, dnia 30 września 2024 roku



Przedmiotowy Plan Podziału (dalej: **Plan Podziału**) został przygotowany oraz uzgodniony w związku z zamiarem podziału spółki Whiskey in the Jar spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu w trybie art. 529 § 1 pkt 4 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz.U. 2024 r., poz. 18; dalej: **Kodeks spółek handlowych**) (dalej: **Podział**) na podstawie art. 529, art. 533 oraz art. 534 Kodeksu spółek handlowych przez:

(1) Whiskey in the Jar spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu przy ul. Wielkiej 20/5, 61-774 Poznań, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000926006, akta rejestrowej której prowadzi Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, o kapitale zakładowym o wysokości 55.000,00 zł, posiadającą numer NIP: 7831844394 oraz numer REGON: 520149892,

reprezentowaną przez:

Włodzimierza Kazimierza Poraszkę, uprawnionego do samodzielnej reprezentacji spółki (informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z rejestru przedsiębiorców dla Spółki Dzielonej, pobrana w trybie art. 4 ust. 4aa ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Planu Przekształcenia)

(dalej: **Spółka Dzielona**),

oraz

(2) Whiskey in the Jar Trading spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu przy ul. Wielkiej 20/5, 61-774 Poznań, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0001113470, akta rejestrowej której prowadzi Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, o kapitale zakładowym o wysokości 5.000,00 zł, posiadającą numer NIP: 7831907284 oraz numer REGON: 529061667,

reprezentowaną przez:

Agnieszkę Poraszkę-Kotecką, uprawnioną do samodzielnej reprezentacji spółki (informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z rejestru przedsiębiorców dla Spółki Przejmującej, pobrana w trybie art. 4 ust. 4aa ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Planu Przekształcenia)

(dalej: **Spółka Przejmująca**).

Spółka Dzielona [art. 534 § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych]

1. Spółka Dzielona, której typ, firma oraz siedziba zostały wskazane powyżej, została zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 8 października 2021 r.
2. Jedynym wspólnikiem Spółki Dzielonej jest:
 - spółka TOPP spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu przy ul. Pszennej 5B, 61-663 Poznań, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000431439, akta rejestrowe której prowadzi Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, o kapitale zakładowym o wysokości 40.000,00 zł, posiadającą numer NIP: 7831691447 oraz numer REGON: 302200610, która posiada 1.100 udziałów Spółki Dzielonej, o łącznej wartości 55.000,00 zł (dalej: **Jedyny Wspólnik**).

3. Spółka Dzielona prowadzi szeroko zakrojoną działalność gospodarczą w zakresie:
- działalności rozrywkowej i rekreacyjnej w postaci klubu muzyczno-tanecznego, w tym organizacji oraz promocji, produkcji wydarzeń i spotkań (*eventów*),
 - działalności w zakresie firm centralnych (*head offices*), w szczególności w zakresie funkcji i działań zarządzających oraz wspierających działalność restauracji i innych lokali gastronomicznych oferujących kuchnię tekkańsko-meksykańską (tzw. „*tex-mex*”) oraz kuchnię amerykańską działających pod szyldami Whiskey in the Jar oraz Tequilarnia w całej Polsce.

Działalność ta oparta jest na wieloletnim doświadczeniu kadry managerskiej, szerokim doświadczeniu i rozpoznawalności marki Spółki Dzielonej na rynku oraz zaufaniu jej parterów biznesowych i klientów.

4. W 2023 roku Spółka Dzielona rozpoczęła reorganizację, której celem było przeprowadzenie restrukturyzacji organizacyjnej i optymalizacji operacyjnej. Reorganizacja ta polegała w szczególności na wydzieleniu zorganizowanych części przedsiębiorstwa w postaci poszczególnych lokali gastronomicznych, tj.:

lokal gastronomiczny Whiskey in the Jar	Gdańsk	ul. Chmielna 2
lokal gastronomiczny Whiskey in the Jar	Poznań (Stary Browar)	ul. Półwiejska 42
lokal gastronomiczny Whiskey in the Jar	Poznań (Stary Rynek)	ul. Stary Rynek 100
lokal gastronomiczny Whiskey in the Jar	Wrocław	ul. Rynek 23-24
lokal gastronomiczny Tequilarnia	Wrocław	ul. Rynek 22
lokal gastronomiczny Whiskey in the Jar	Warszawa	ul. Marszałkowska 53
lokal gastronomiczny Whiskey in the Jar	Łódź	ul. Drewnowska 58b


- w dalszej części Planu Podziału wskazane wyżej lokale gastronomiczne nazywane będą łącznie „**Lokalami Gastronomicznymi**”, a każdy z osobna „**Lokalem Gastronomicznym**” -

oraz ich przeniesieniu do spółek celowych, które kontynuują prowadzoną dotychczas przez Spółkę Dzieloną działalność polegającą na prowadzeniu poszczególnych lokali gastronomicznych, przy czym każda ze spółek celowych prowadzi po jednym lokalu gastronomicznym (dalej: **Reorganizacja**).

5. Pierwszym etapem Reorganizacji był przeprowadzony na mocy uchwały nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Dzielonej z dnia 4 sierpnia 2023 r. podział Spółki Dzielonej w trybie art. 529 § 1 pkt 4 Kodeksu spółek handlowych polegający na wydzieleniu oraz przeniesieniu części majątku Spółki Dzielonej w postaci zorganizowanej części przedsiębiorstwa na spółkę Whiskey in the Jar Gdańsk spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu w zamian za udziały w spółce przejmującej, które objął dotychczasowy wspólnik Spółki Dzielonej. W toku wyżej wspomnianego podziału Spółki Dzielonej, Spółka Dzielona nabyła doświadczenie oraz wiedzę w zakresie przeprowadzania podziału prowadzonej przez siebie działalności, bez znacznych utrudnień w funkcjonowaniu Spółki Dzielonej, jak również spółek przejmujących.
6. Drugim etapem Reorganizacji były przeprowadzone na mocy uchwały nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników, uchwały nr 2 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników oraz uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Dzielonej z dnia 22 lipca 2024 r. podziały Spółki Dzielonej w trybie art. 529 § 1 pkt 4 Kodeksu spółek handlowych polegający na wydzieleniu oraz przeniesieniu części majątku Spółki Dzielonej w postaci zorganizowanych części przedsiębiorstwa na spółki: Whiskey in the Jar Poznań spółka

z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu, Whiskey in the Jar Poznań 100 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu oraz Whiskey in the Jar Wrocław spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu w zamian za udziały w spółkach przejmujących, które objął dotychczasowy wspólnik Spółki Dzielonej.

7. Trzecim etapem Reorganizacji były przeprowadzone na mocy uchwały nr 4 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników, uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników oraz uchwały nr 6 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Dzielonej z dnia 22 lipca 2024 r. podziały Spółki Dzielonej w trybie art. 529 § 1 pkt 4 Kodeksu spółek handlowych polegający na wydzieleniu oraz przeniesieniu części majątku Spółki Dzielonej w postaci zorganizowanych części przedsiębiorstwa na spółki: Tequilarnia spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu, Whiskey in the Jar Warszawa spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu oraz Whiskey in the Jar Łódź spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Poznaniu w zamian za udziały w spółkach przejmujących, które objął dotychczasowy wspólnik Spółki Dzielonej.
8. Celem Spółki Dzielonej jest dokonanie kolejnego etapu Reorganizacji, polegającego na wydzieleniu oraz przeniesieniu części majątku Spółki Dzielonej w postaci zorganizowanej części przedsiębiorstwa prowadzącej działalność w zakresie firmy centralnej (*head office*) (dalej: **Działalność Head Office**) na Spółkę Przejmującą w zamian za udziały w Spółce Przejmującej, które obejmie Jedyny Wspólnik Spółki Dzielonej.
9. Dokonanie Podziału Spółki Dzielonej poprzez wydzielenie i przeniesienie Działalności *Head Office* na Spółkę Przejmującą przyczyni się do:
 - możliwości fokusowania na konkretnych rodzajach działalności, co w konsekwencji zwiększy efektywności oraz możliwości wyspecjalizowania się w zakresie konkretnych profili działalności Spółki Dzielonej,
 - optymalizacji procesów zarządzania poprzez lepsze dopasowanie struktur zarządzających do specyficznych potrzeb każdego obszaru działalności, w tym stworzenie dedykowanych zespołów zarządzających, zapewniających lepsze wsparcie działalności restauracyjnej oraz obszarów z nią związanych,
 - bardziej wydajnego zarządzania ryzykiem z nakierowaniem na właściwe dla danych rodzajów działalności profile ryzyka,
 - zwiększenia transparentności operacyjnej oraz finansowej różnych rodzajów działalności prowadzonej przez Spółkę Dzieloną, co przyczyni się do możliwości prowadzenia strategicznego rozwoju obu obszarów działalności Spółki Dzielonej,
 - ułatwienia zarządzania kosztami i wzrostu efektywności operacyjnej, poprzez rozdzielenie odpowiedzialności oraz możliwość prowadzenia oddzielnych czynności i zadań z zakresu kontroli kosztowej,
 - skonkretyzowania przez Spółkę Przejmującą kanałów komunikacji z działem rozliczeń i księgowością zewnętrzną poprzez wprowadzenie i opisywanie dokumentów księgowych w ramach pełnej księgowości Spółki Przejmującej,
 - rozbudowania przez Spółkę Przejmującą systemu kontroli przychodowości oraz rentowności różnych rodzajów działalności Spółki Dzielonej,
 - rozbudowania oraz rygoryzowania przez Spółkę Przejmującą systemu kontroli poziomu ponoszonych przez różne rodzaje działalności Spółki Dzielonej kosztów, zarówno w pojęciu globalnym, jak i pojęciu indywidualnym ograniczającym się do poszczególnych faktur kosztowych,



- wzrostu zaangażowania wśród osób zatrudnionych przez Spółkę Przejmującą poprzez budowanie świadomości co do wpływu ich pracy na prosperity Działalności *Head Office* jako odrębnej jednostki organizacyjno-prawnej,
 - rozszerzenia możliwości Spółki Przejmującej na uzyskanie dopasowanych do jej sytuacji finansowej i organizacyjnej pomocy ze strony Państwa w przypadku kolejnych fal zachorowań na COVID-19 lub inną epidemię, skutkujących ograniczeniem w funkcjonowaniu placówek gastronomicznych oraz podmiotów z nimi współpracujących,
 - wprowadzenie procedur oraz wzorców do budowania modelu franczyzowego działalności restauracyjnej prowadzonej przez Spółkę Dzieloną,
 - ułatwienie sprzedaży Spółki Przejmującej jako wyodrębnionej jednostki w drodze transakcji sprzedaży udziałów Spółki Przejmującej, bez konieczności nabywania przedsiębiorstwa albo poszczególnych jego składników, w przypadku kiedy Jedyny Wspólnik zmieniłby swoje postrzeżenie co do preferowanego poziomu zaangażowania w prowadzenie Działalności *Head Office*.
10. Projekt uchwały wspólników Spółki Dzielonej o Podziale stanowi załącznik nr 3 do Planu Podziału.
11. Zgodnie z art. 530 § 2 zd. 3 Kodeksu spółek handlowych, Podział nastąpi w dniu wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki Przejmującej (dalej: **Dzień Wydzielenia**).

Spółka Przejmująca [art. 534 § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych]

1. Spółka Przejmująca, której typ, firma oraz siedziba zostały wskazane powyżej, została zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 4 lipca 2024 r.
2. Jedynym wspólnikiem Spółki Przejmującej jest:
 - Jedyny Wspólnik, który posiada 100 udziałów Spółki Przejmującej, o łącznej wartości 5.000,00 zł.
3. Przedmiotem działalności Spółki Przejmującej jest działalność polegająca na udzielaniu wsparcia w funkcjonowaniu i działaniach zarządzających i wspierających działalność gastronomiczną gastronomiczna w zakresie restauracji i innych statych placówek gastronomicznych
4. Celem Spółki Przejmującej jest kontynuowanie Działalności *Head Office*. Przedmiotowa działalność będzie realizowana w związku z zespołem składników majątkowych i niemajątkowych, który zgodnie z niniejszym Planem Podziału przeniesiony zostanie na Spółkę Przejmującą w wyniku finalizacji niniejszego Podziału. Składniki te będą stanowić zorganizowaną część przedsiębiorstwa służącą prowadzeniu Działalności *Head Office*.
5. W związku z podziałem Spółki Dzielonej przez wydzielenie nastąpi podwyższenie kapitału zakładowego Spółki Przejmującej z kwoty 5.000,00 zł do kwoty 50.000,00 zł, tj. o kwotę 45.000,00 zł. W Dniu Wydzielenie kapitał zakładowy Spółki Przejmującej wyniesie 50.000,00 zł i dzielić się będzie na 1.000 udziałów o wartości nominalnej 50,00 zł każdy, o łącznej wartości nominalnej 50.000,00 zł.
6. Podwyższenie kapitału zakładowego Spółki Przejmującej zostanie pokryte majątkiem przenoszonym, przejmowanym przez Spółkę Przejmującą. Ewentualna różnica w wartości księgowej netto majątku przenoszonego na Dzień Wydzielenia i na dzień podpisania Planu Podziału zostanie odzwierciedlona w kapitale zapasowym Spółki Przejmującej.



7. Spółka Przejmująca wstąpi w związek z Podziałem, w Dniu Wydzielenia, w prawa i obowiązki Spółki Dzielonej określone w Planie Podziału.
8. W wyniku Podziału, Spółka Przejmująca przejmie działalność Spółki Dzielonej związaną z prowadzeniem Działalności *Head Office*.
9. Działalność Spółki Dzielonej przekazana Spółce Przejmującej w postaci Działalności *Head Office*, wraz ze związanymi z przedmiotową działalnością aktywami oraz pasywami, stanowi zorganizowaną część przedsiębiorstwa, gdyż pozostaje wyodrębnionym organizacyjnie, finansowo i funkcjonalnie zespołem składników, zdolnym do bycia oddzielnym przedsiębiorstwem, samodzielnie realizującym określone zadania gospodarcze.
10. Projekt uchwały wspólników Spółki Przejmującej o Podziale stanowi załącznik nr 4 do Planu Podziału.
11. Projekty zmian umowy Spółki Przejmującej stanowi załącznik nr 5 do Planu Przekształcenia.
12. Projekt tekstu jednolitego umowy Spółki Przejmującej, z uwzględnieniem dokonywanych zmian stanowi załącznik nr 6 do Planu Przekształcenia.

Spółki uczestniczące w Podziale [art. 534 § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych]

Spółka Dzielona oraz Spółka Przejmująca łącznie nazywane będą „**Spółkami Uczestniczącymi w Podziale**”.

Stosunek wymiany udziałów Spółki Dzielonej na udziały Spółki Przejmującej i wysokość ewentualnych dopłat [art. 534 § 1 pkt 2 Kodeksu spółek handlowych]; Zasady dotyczące przyznania udziałów lub akcji w Spółce Przejmującej [art. 534 § 1 pkt 3 Kodeksu spółek handlowych]; Podział między wspólników Spółki Dzielonej udziałów lub akcji Spółki Przejmującej oraz zasady podziału [art. 534 § 1 pkt 8 Kodeksu spółek handlowych]

1. Wysokość kapitału zakładowego Spółki Dzielonej to 55.000,00 zł. Kapitał zakładowy dzieli się na 1.100 udziałów, każdy o wartości nominalnej w wysokości 50,00 zł, których właścicielem jest Jedyny Wspólnik. Wysokość kapitału zapasowego Spółki Dzielonej na dzień 1 sierpnia 2024 r. wynosi 2.945.275,05 zł.
2. Podział Spółki Dzielonej przez przeniesienie części majątku na Spółkę Przejmującą nastąpi bez obniżania kapitału zakładowego Spółki Dzielonej. Wydzielenie zostanie dokonane z kapitałów własnych Spółki Dzielonej innych niż kapitał zakładowy, tj. poprzez obniżenie kapitału zapasowego Spółki Dzielonej o kwotę 45.000,00 zł.
3. Zgodnie z treścią art. 529 § 1 pkt 4 Kodeksu spółek handlowych, w zamian za wydzielone do Spółki Przejmującej składniki majątkowe, w związku z podwyższeniem kapitału zakładowego Spółki Przejmującej z kwoty 5.000,00 zł do kwoty 50.000,00 zł, Jedyny Wspólnik Spółki Dzielonej obejmie wszystkie udziały w podwyższonym kapitale zakładowym Spółki Przejmującej.
4. W związku z tym, że w Spółce Dzielonej nie dojdzie do obniżenia kapitału zakładowego oraz z uwagi na przyjęty sposób podziału, nie ustala się stosunku wymiany udziałów Spółki Dzielonej na udziały Spółki Przejmującej, a w zamian za wydzielany majątek Spółki Dzielonej do Spółki Przejmującej Jedyny Wspólnik obejmie wszystkie udziały w Spółce Przejmującej z jednoczesnym zachowaniem dotychczas posiadanych udziałów w Spółce Dzielonej.
5. Nie przewiduje się dokonywania dopłat, o których mowa w art. 529 § 3 i 4 Kodeksu spółek handlowych.



Dzień, od którego udziały w Spółce Przejmującej uprawniają do uczestnictwa w zysku Spółki Przejmującej [art. 534 § 1 pkt 4 Kodeksu spółek handlowych]

Udziały w podwyższonym kapitale Spółki Przejmującej uprawniają do uczestnictwa w zysku Spółki Przejmującej począwszy od dnia wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki Przejmującej, tj. od Dnia Wydzielenia.

Prawa przyznane przez Spółkę Przejmującą wspólnikom oraz osobom szczególnie uprawnionym w Spółce Dzielonej [art. 534 § 1 pkt 5 Kodeksu spółek handlowych]

Nie przewiduje się przyznania żadnych praw, o których mowa w art. 534 § 1 pkt 5 Kodeksu spółek handlowych Jedynemu Wspólnikowi Spółki Dzielonej, ani jakimkolwiek innym osobom szczególnie uprawnionym w Spółce Dzielonej.

Szczególne korzyści dla członków organów Spółek Uczestniczących w Podziale, a także innych osób uczestniczących w podziale, jeżeli takie zostały przyznane [art. 534 § 1 pkt 6 Kodeksu spółek handlowych]

Nie przewiduje się żadnych szczególnych korzyści dla członków organów Spółek Uczestniczących w Podziale, ani jakichkolwiek innych osób uczestniczących w Podziale.

Dokładny opis i podział majątku (aktywów i pasywów) oraz zezwoleń, koncesji lub ulg przypadających Spółce Przejmującej [art. 534 § 1 pkt 7 Kodeksu spółek handlowych]

1. Na Spółkę Przejmującą przeniesiony zostanie opisany szczegółowo w załącznikach do Planu Podziału majątek Spółki Dzielonej (aktywa i pasywa), stanowiący zorganizowaną część przedsiębiorstwa, związany z prowadzoną przez Spółkę Dzieloną Działalnością *Head Office*, jak również wszystkie związane z nim prawa i obowiązki (w tym zobowiązania) Spółki Dzielonej.
2. W Spółce Dzielonej pozostanie natomiast majątek (aktywa i pasywa), stanowiący zorganizowaną część przedsiębiorstwa, związany z prowadzoną przez Spółkę Dzieloną działalnością w zakresie prowadzenia działalności rozrywkowej i rekreacyjnej w postaci klubu muzyczno-tanecznego, w tym organizacji oraz promocji, produkcji wydarzeń i spotkań (*eventów*).
3. Majątek, który zostanie przeniesiony na Spółkę Przejmującą stanowi zorganizowane części przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 55¹ Kodeksu cywilnego oraz art. 4a pkt 4 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz art. 2 pkt 27e ustawy o podatku od towarów i usług, tj. stanowi organizacyjnie, finansowo i funkcjonalnie wyodrębniony ze Spółki Dzielonej zespół składników materialnych i niematerialnych, jak również zobowiązań i wierzytelności potrzebnych do prowadzenia Działalności *Head Office*, które po Dniu Wydzielenia stanowiąc będą niezależne przedsiębiorstwo samodzielnie realizujące te zadania.
4. Ustalenie wartości majątku Spółki Dzielonej na określony dzień (tu: 1 sierpnia 2024 roku) w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o ogłoszenie Planu Podziału (tu: opublikowanie Planu Podziału na stronach internetowych Spółki Dzielonej oraz Spółki Przejmującej), stanowi załącznik nr 7 do Planu Podziału.
5. Na Spółkę Przejmującą przeniesione zostaną:



- aktywa i pasywa Spółki Dzielonej, których zestawienie stanowi załącznik nr 8 do Planu Podziału,
 - wyposażenie biurowe związane z Działalnością *Head Office* wskazane w załączniku nr 9 do Planu Podziału,
 - prawa i obowiązki wynikające z decyzji administracyjnych, zezwoleń i koncesji oraz ulg Spółki Dzielonej, których zestawienie stanowi załącznik nr 10 do Planu Podziału,
 - prawa i obowiązki wynikające z umów zawartych przez Spółkę Dzieloną, których zestawienie stanowi załącznik nr 11 do Planu Podziału,
 - dostęp do mediów społecznościowych związanych z Działalnością *Head Office*.
6. Zestawienie pracowników Spółki Dzielonej oraz osób współpracujących ze Spółką Dzieloną na podstawie stosunków cywilno-prawnych, którzy zostaną przeniesieni do Spółki Przejmującej, stanowi załącznik nr 12 do Planu Podziału. Przejęcie przez Spółkę Przejmującą pracowników Spółki Dzielonej nastąpi zgodnie z postanowieniami art. 23¹ ustawy - Kodeks pracy. Przejęcie przez Spółkę Przejmującą zleceniobiorców Spółki Dzielonej nastąpi na podstawie przejścia praw i obowiązków z zawartych przez Spółkę Dzieloną umów zlecenia na Spółkę Przejmującą w wyniku Podziału.
 7. W razie powstania lub ujawnienia, w okresie od podpisania Planu Podziału do Dnia Wydzielenia jakichkolwiek roszczeń, których stroną jest Spółka Dzielona, roszczenia te zostaną włączone do składników majątku Spółki Przejmującej, jeżeli roszczenia pozostają w związku z Działalnością *Head Office*.
 8. W razie ujawnienia w okresie od dnia podpisania Planu Podziału do Dnia Wydzielenia odpowiednio praw, rzeczy, ciężarów lub zobowiązań Spółki Dzielonej, takie prawa, rzeczy, ciężary lub zobowiązania zostaną włączone do składników majątku Spółki Przejmującej, jeżeli pozostają w związku z Działalnością *Head Office*.
 9. W razie utraty przez Spółkę Dzieloną od dnia podpisania Planu Podziału do Dnia Wydzielenia jakichkolwiek aktywów, które zgodnie z Planem Podziału zostały przydzielone Spółce Przejmującej, korzyści uzyskane w zamian za te aktywa, będą przysługiwały Spółce Przejmującej.
 10. Jeżeli w okresie od dnia podpisania Planu Podziału do Dnia Wydzielenia zostaną nabyte lub uzyskane nowe składniki majątku, zostaną one włączone do składników majątku Spółki Przejmującej, jeżeli pozostają w związku z Działalnością *Head Office*.
 11. W razie wątpliwości co do przynależności i statusu składników majątku, przyjmuje się, że decydować będzie ich funkcjonalny związek z działalnością Spółek Uczestniczących w Podziale.
 12. Wyposażenie Spółki Przejmującej wskazane w załącznikach nr 9 do Planu Podziału ma charakter orientacyjny oraz szacunkowy, gdyż od dnia podpisania Planu Podziału do Dnia Wydzielenia, w toku prowadzenia działalności *Head Office* może dojść do zniszczeń, zużycia lub utracenia części wyposażenia, jak również może dojść do zakupu nowego wyposażenia. Odrębny spis z natury wyposażenia Działalności *Head Office* zostanie sporządzony według stanu na Dzień Wydzielenia.
 13. W razie wątpliwości co do przynależności umowy zawartej przez Spółkę Dzieloną, przyjmuje się, że decydować będzie jej funkcjonalny związek z działalnością Spółek Uczestniczących w Podziale.
 14. W razie zatrudnienia osoby na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia, której zakres obowiązków związany będzie z Działalnością *Head Office*, osoby takie zostaną przeniesione do odpowiedniej Spółki Przejmującej, na zasadach opisanych powyżej.
 15. Niezależnie od powyższego, za zobowiązania przypisane w Planie Podziału Spółce Przejmującej Spółka Dzielona oraz Spółka Przejmująca, odpowiadają solidarnie przez trzy lata

od dnia ogłoszenia o Podziale. Odpowiedzialność Spółki Przejmującej jest ograniczona do wartości aktywów netto przyznanych jej w Planie Podziału.

Zgoda wspólników na zwolnienie z obowiązku sporządzania dokumentów [art. 538¹ Kodeksu spółek handlowych]

Na podstawie art. 538¹ Kodeksu spółek handlowych, Jedyne Wspólnik Spółki Dzielonej, będący zaraz jedynym wspólnikiem Spółek Przejmujących wydał oświadczenie, iż w ramach przedmiotowego Podziału nie będzie wymagane:

- 1) sporządzenie oświadczenia, o którym mowa w art. 534 § 2 pkt 4 Kodeksu spółek handlowych, tj. oświadczenia zawierającego informację o stanie księgowym spółki, sporządzonego dla celów Podziału na dzień, o którym mowa w art. 534 § 2 pkt 3 przy wykorzystaniu tych samych metod i w takim samym układzie jak ostatni bilans roczny,
- 2) udzielenie informacji, o których mowa w art. 536 § 4 Kodeksu spółek handlowych, tj. informacji o wszelkich istotnych zmianach w zakresie składników majątkowych (aktywów i pasywów), które nastąpiły między dniem sporządzania Planu Podziału, a dniem powzięcia uchwał o Podziale,
- 3) badanie Planu Podziału przez biegłego i jego opinia.

Oświadczenie Jedynego Wspólnika w tym zakresie stanowi załącznik nr 13 do Planu Podziału.

Ogłoszenie Planu Podziału

Plan Podziału zostanie bezpłatnie udostępniony do publicznej wiadomości na stronach internetowych:

- Spółki Dzielonej: <https://spolka.whiskeyinthejar.pl/>
- Spółki Przejmującej: <https://whiskeyinthejartrading.pl/>

nieprzerwanie od dnia 30 września 2024 roku do dnia zakończenia ostatniego ze Zgromadzeń Wspólników Spółki Uczestniczącej w Podziale podejmującego uchwałę w sprawie Podziału Spółki Dzielonej. W związku z powyższym, zgodnie z art. 535 § 3 zd. 2 Kodeksu spółek handlowych, Plan Podziału nie zostanie ogłoszony w Monitorze Sądowym i Gospodarczym.

Niniejszy Plan Podziału został przyjęty na podstawie uchwał Zarządów Spółek Uczestniczących w Podziale oraz podpisany przez Zarządy Spółek Uczestniczących w Podziale w dniu 30 września 2024 roku.

Prezes Zarządu Spółki Dzielonej:



Włodzimierz Kazimierz Poraszka

Prezes Zarządu Spółki Przejmującej:

Agnieszka Poraszka-Kotecka

Agnieszka Poraszka-Kotecka